

МУЗИЧКА ШКОЛА
"МИХАИЛО ВУКДРАГОВИЋ"
Број 778/23
07.11. 2023. године
ШАБАЦ

На основу чл. 118. став 1 тач.1) Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/12, 75/14, 13/17-ОУС и 113/17, чл.26. став 1 и 2 Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. гласник РС”, бр. 21/15, 16/18, 92/20 и 123/22), члан 119. став 1 тач. 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр17, 27/18-др. закон, 10/19, 6/20 и 129/21), и члана 90 став 1 тачка 1) Статута Музичке школе „Михаило Вукдраговић“ Шабац, дел бр. 362/2022 од 29.06.2022. године, Школски одбор дана 07.11.2023.године доноси

**ПРАВИЛНИК
О НАКНАДИ ПУТНИХ ТРОШКОВА ЗАПОСЛЕНИХ
У МУЗИЧКОЈ ШКОЛИ "МИХАИЛО ВУКДРАГОВИЋ" ШАБАЦ**

Члан 1

Запослени има право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у складу са законом, Посебним колективним уговором и овим Правилником.

Право на накнаду трошкова из става 1. овог члана припада запосленима на неодређено и одређено време.

Члан 2

Право на накнаду трошкова из члана 1. став 1. овог Правилника припада запосленом само за дане када је био присутан на раду.

За дане одсуства са рада услед коришћења годишњег одмора, плаћеног или неплаћеног одсуства, мировања радног односа, привремене спречености за рад и свим другим случајевима одсуства са рада, запосленом не припада право на накнаду трошкова из члана 1. став 1. овог правилника.

Право на накнаду трошкова из члана 1. став 1. овог правилника не може остварити запослени коме је одлуком послодавца обезбеђено службено возило или омогућено коришћење сопственог возила у службене сврхе, као ни уколико постоји организован превоз запослених од стране послодавца, којим се омогућава благовремен долазак на рад и одлазак са рада.

Члан 3

Запослени се одмах након ступања на рад, писаним путем изјашњава да ли ће накнаду трошкова из члана 1. став 1. овог правилника остварити у новчаном износу или путем купљене месечне аутобуске карте.

Уколико се укаже потреба за променом начина накнаде трошкова из члана 1. став 1. овог правилника, запослени је дужан да о томе обавести послодавца писаним путем и без одлагања.

Члан 4

Запослени приликом заснивања радног односа, као и у случају промене адресе пребивалишта/боравишта запосленог, попуњава Изјаву о коришћењу превоза за долазак на рад и одлазак са рада и начину накнаде трошкова. Образац изјаве (Прилог бр. 1) је саставни део овог Правилника.

Члан 5

Уз писану изјаву, запослени је дужан да поднесе доказ о месту пребивалишта или боравишта (потврду издату од стране МУП-а, или фотокопију личне карте), којим доказује постојање потребе за коришћењем градског, приградског или међуградског саобраћаја

Члан 6

Запослени остварује право на накнаду трошкова из члана 1. став 1. овог правилника:

1. у градском јавном саобраћају - у висини цене превозне карте;
2. у приградском и међуградском саобраћају - у висини најповољније цене превозне карте превозника којег запослени може да користи за адекватан долазак и одлазак са посла.

Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.

Члан 7

Уколико запослени за долазак и одлазак са рада користи две или више линија припада му аутобуска карта која важи за све линије, а уколико накнаду добија у готовини, припада му накнада за линију која је повољнија за запосленог.

Члан 8

Школа (даље: Корисник) је у обавези да, запосленом који се определио да накнаду трошкова из члана 1. став 1. овог Правилника прима у готовом новцу, исту уплати на рачун запосленог.

Члан 9

Промена места становља запосленог након закључења Уговора о раду, не утиче на увећање трошкова из члана 1. став 1. овог Правилника, које је Корисник дужан да накнади запосленом у тренутку закључења Уговора о раду, без сагласности Корисника.

Члан 10

Корисник задржава право провере података битних за остваривање права на накнаду трошкова из члана 1. став 1. овог правилника, у случају сумње у њихову тачност.

Корисник ће покренути дисциплински поступак против запосленог који је дао нетачне податке у циљу остваривања права на накнаду трошкова из члана 1. став 1. овог правилника.

Члан 11

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Музичке школе „Михаило Вукдраговић“ Шабац, а примењује се почев од исплате накнаде трошкова превоза за месец новембар 2023. године.



Прилог бр. 1

ИЗЈАВА ЗАПОСЛЕНОГ О КОРИШЋЕЊУ ПРЕВОЗА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА И НАЧИНУ НАКНАДЕ ТРОШКОВА

На основу права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте, које је утврђено чланом 118. Закона о раду и члана 26. Посебног колективног уговора, којим су утврђени критеријуми за остваривање права запослених на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, као и могућност запосленог да се изјасни на који начин жели да му се обезбеди накнада трошкова превоза, прибавља се следећа

ИЗЈАВА

Запослени _____ (име и презиме запосленог), на пословима _____ (навести радно место и врсту послова), са станом (боравиштем) у _____ (место и адреса стана).

Са пребивалиштем у _____ (место и адреса изличне карте)

Под пуном кривичном и материјалном одговорношћу изјављујем:

1. Да за долазак и одлазак са рада користим градски превоз.
2. За долазак и одлазак са рада користим превоз међуградског саобраћаја на релацији _____ (навести релацију).
3. За долазак и одлазак са рада користим сопствени превоз.

(Заокружити одговарајући одговор).

3. Изјављујем да желим да ми се накнада трошкова превоза врши путем:

- а) набавке месечне претплатне карте,
- б) исплатом средстава на текући рачун.

(Заокружити одговарајући начин накнаде).

У _____ дана _____ године

ИЗЈАВУ ДАО

_____ / име и презиме/

_____ / потпис запосленог/

/број личне карте/